

รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ (มติฉบับย่อ)
เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
๑.๑ เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์	รับทราบ และกรรมการประเภทผู้แทนประธานสาขาวิชา จะหมดวาระในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดให้มีการเลือกในวันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์
๓.๑ เรื่อง รายงานสถานะทางการเงิน คณะแพทยศาสตร์ ประจำเดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑	รับทราบ และมีข้อเสนอแนะดังนี้ ๑. ให้ตรวจสอบส่วนที่ได้รับการเบิกจ่ายจากสิทธิ ประกันสังคม ที่พบว่าขาดทุน ๒. ให้รับสิทธิประกันชีวิตหรือจ่ายเงินเองเพิ่มขึ้น ๓. จัดทำขั้นตอนการให้บริการกับกลุ่มคนไข้ที่มา จากภาคเอกชนที่มีข้อตกลงความร่วมมือกัน โดยอาจจะมี สิทธิพิเศษเพิ่มขึ้น ๔. สนับสนุนการเพิ่ม case ที่มีผลตอบแทนสูง ๕. ควรเตรียมแผนสำหรับการใช้จ่ายในครึ่งปีหลัง ที่ไม่กระทบกระเทือนมาก ๖. ควรใช้พื้นที่ให้เต็มศักยภาพ เช่น เพิ่มการออก ตรวจจับช่วงบ่าย เพิ่มวันออกตรวจ เป็นต้น ๗. ตรวจสอบ RW ของแต่ละสาขา เพื่อหาโอกาส สร้างรายได้เพิ่ม ๘. เพิ่มการบริการใหม่ ๆ ที่ไม่เพิ่มต้นทุน และสามารถเก็บเงินสดหรือเบิกจากบริษัทประกันภัยได้ ๙. เพิ่มการ audit chart หรือให้แพทย์ช่วยเขียน เวชระเบียนให้ละเอียดและชัดเจนขึ้น ๑๐. ควรมีการมอบให้สาขาต่าง ๆ ปรึกษาหารือ เพื่อหาบริการใหม่ และแนวทางการแก้ปัญหาทางการเงิน ๑๑. ควรมีการประชุมเพื่อการบริหารภาวะวิกฤต และการเตรียมความพร้อมขยายศักยภาพการบริการ อาคารวิจัยทางการแพทย์ (คณบดีพบคณาจารย์ ต้นเดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑)
มอบ	งานบริหารงานการเงินและบัญชี/งานบริหารงาน ยุทธศาสตร์
๓.๒ เรื่อง การจ่ายค่าตอบแทนที่ ปรึกษาคณบดีคณะแพทยศาสตร์	เห็นชอบให้จ้าง ศาสตราจารย์พิเศษ นายแพทย์ สุจินต์ อึ้งถาวร เป็นที่ปรึกษาคณบดี โดย

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
	<p>๑. ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๓๐,๐๐๐ บาท</p> <p>๒. มีหน้าที่ ให้คำปรึกษาด้านการเพิ่มการผลิตแพทย์ทั้งในระดับก่อนปริญญาและหลังปริญญา</p> <p>๓. ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒</p>
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์
๔.๑ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นชอบรายชื่อเพื่อแต่งตั้งเป็นอาจารย์พิเศษ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐	เห็นชอบแต่งตั้งเป็นอาจารย์พิเศษ
มอบ	งานแพทยศาสตรศึกษา
๔.๒ เรื่อง พิจารณา (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการเก็บเงินค่าธรรมเนียมการสอบสัมภาษณ์สำหรับผู้มีสิทธิ์เข้าสอบสัมภาษณ์และตรวจร่างกายเพื่อเข้าศึกษาในมหาวิทยาลัยบูรพา ระดับปริญญาตรี หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต โครงการผลิตแพทย์เพิ่ม (กระทรวงศึกษาธิการ)	เห็นชอบตามเสนอ
มอบ	งานแพทยศาสตรศึกษา
๔.๓ เรื่อง พิจารณาอนุมัติการต่อสัญญาการจ่ายเงินเพิ่มเติมพิเศษสำหรับแพทย์ และเภสัชกรที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา จำนวน ๖ คน	เห็นชอบตามเสนอ
<p>๑. พญ.รอมร แยมประทุม</p> <p>๒. นพ.สันติชัย ดินชูไท</p> <p>๓. พญ.พิชากกร อ่างเลาหะพันธุ์</p> <p>๔. ภกญ.วรารัตน์ แสงวิภาสนภาพร</p> <p>๕. ภกญ.กรรณิการ์ กิจศิริรัตน์</p> <p>๖. ภกญ.กมลเนตร รัตน์ศยานนท์</p>	
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๔ เรื่อง พิจารณาการเสนอขอดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ สาขาเวชศาสตร์ชุมชน และเวชศาสตร์ครอบครัว ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นายแพทย์พิสิษฐ์ พิริยาพรณ	เห็นชอบการเสนอขอดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ สาขาเวชศาสตร์ชุมชน และเวชศาสตร์ครอบครัว ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นายแพทย์พิสิษฐ์ พิริยาพรณ
มอบ	งานบริหารงานบุคคล

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
๔.๕ เรื่อง พิจารณาการเสนอขอดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ของแพทย์หญิงมยุรี พิทักษ์ศิลป์	เห็นชอบการเสนอขอดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว ของแพทย์หญิงมยุรี พิทักษ์ศิลป์
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๖ เรื่อง พิจารณาเปลี่ยนตำแหน่ง อัตราว่างตำแหน่งแพทย์ เพื่อรองรับการบรรจุ แพทย์หญิงสิรินทร์กาญจน์ สุขดี และแพทย์หญิงนภาพร นະลิตา	เห็นชอบตามเสนอ และขอให้ประธานสาขาวิชาชี้แจง เหตุผลความจำเป็นในการเปลี่ยนตำแหน่ง โดยให้ตอบ โจทย์ยุทธศาสตร์ การเพิ่มศักยภาพการให้บริการเพื่อ รองรับอาคารวิจัยทางการแพทย์ และนโยบาย EEC ของ รัฐบาล
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๗ เรื่อง แผนยุทธศาสตร์ คณะ แพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓	เห็นชอบตามเสนอ โดยมีข้อเสนอแนะคือ ควรมีการ ประกาศยุทธศาสตร์ให้ประชาคมรับทราบ และแจ้งในที่ ประชุมคณบดีพบแพทย์ด้วย
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์
๔.๘ เรื่อง การเบิกจ่ายค่าสมัครสอบ Travel Medicine	เห็นชอบในการเบิกจ่าย ค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ เนื่องจากการพัฒนาศักยภาพเพื่อตอบสนอง ยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยและของคณะแพทยศาสตร์ อีกทั้งยังตอบสนองนโยบายระเบียบเศรษฐกิจภาค ตะวันออก (EEC) ของรัฐบาลด้วย และให้นำเสนอ กบง. ต่อไป
มอบ	งานแพทยศาสตรศึกษา
๔.๙ เรื่อง พิจารณาเปลี่ยนตำแหน่ง อัตราว่างตำแหน่งผู้ช่วยปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์	เห็นชอบการเปลี่ยนตำแหน่งตามที่เสนอ และนำเสนอ มหาวิทยาลัยต่อไป
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๑๐ เรื่อง พิจารณาทำการวิเคราะห์ สาเหตุของการเพิ่มขึ้น/ลดลงของรายได้ และค่าใช้จ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐	เห็นชอบตามเสนอ และในส่วนที่สามารถให้รายละเอียด เพิ่ม ควรเพิ่มรายละเอียดให้ครบถ้วน
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์
๖.๒ เรื่อง กำหนดวัน เวลา ประชุมครั้งต่อไป	วันพฤหัสบดีที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๐๐ น.
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์